



SELECTIECOMMISSIE

Nederlandse Postduivenhoudersorganisatie

Aan: NPO- bestuur
Afgevaardigden Ledenraad

Betreft: Aanbieding en verantwoording
Bladel, 13 mei 2020

Geacht bestuur en afgevaardigden Ledenraad,

Omdat het NPO-bestuur minder dan het statutair aantal leden had bereikt, was de noodzakelijk tot aanvulling urgent. Ondergetekenden zijn door het NPO-bestuur gevraagd personen te benaderen die in de ontstane vacatures willen voorzien. Vanwege de coronacrisis kon de Ledenraadsvergadering niet plaatsvinden en het bestuursbesluit van onze benoeming niet met de afgevaardigden worden besproken. Dit communicatieprobleem heeft de commissie in het werk eveneens ervaren. Bijeenkomsten met kandidaat-bestuurders en de blijvende bestuurders konden niet plaatsvinden. Vandaar dat alleen via telefonie en geschreven contacten zijn gevoerd. Wij zijn uiterst correct omgegaan met persoonsgegevens en hiermee niet eerder naar buiten getreden dan noodzakelijk.

Opdracht

De door het NPO-bestuur geformuleerde opdracht luidt als volgt:

- 1) Inventarisatie van kandidaten voor een functie in het NPO-bestuur
- 2) Informatie verzamelen over de kandidaten en de blijvende NPO-bestuursleden betreffende specialistische kennis in het algemeen en van de duivensportorganisatie in het bijzonder
- 3) Door de kandidaten en de blijvende NPO-bestuursleden beoogde beleidsuitgangspunten voor het leiden van de nationale postduivenorganisatie
- 4) De verkregen informatie verspreiden aan zowel het NPO-bestuur als aan de kandidaat-bestuursleden
- 5) Met de kandidaten en de blijvende bestuurders overeenstemming bereiken over een of meer programma's van uitgangspunten voor te voeren beleid
- 6) Een agenda samenstellen ter bespreking van de punten die zijn aangehaald in de kennismakingsronde en deze voorleggen aan de kandidaat-bestuurders en de blijvende bestuurders
- 7) Indien mogelijk spoedig een bijeenkomst houden waarin betrokkenen onder leiding van de selectiecommissie samenkomen ter bespreking van de onder punt 6 vervaardigde agenda. Mocht dit binnen vier weken niet kunnen plaatsvinden, deze bijeenkomst via digitale mogelijkheden organiseren.
- 8) Mede gelet op de historie van de voorgaande NPO-besturen en de noodzaak tot continuïteit van de duivensport(bond) is een agendapunt over het continueren van het ingezette beleid en de wijze waarop de overdracht zou gaan plaatsvinden onderdeel van de agenda.
- 9) De conclusies voortkomend uit bedoelde bijeenkomst samenvatten in een rapport

SELECTIECOMMISSIE

Nederlandse Postduivenhoudersorganisatie

Uitvoering

Uitvoering gevend aan de aanvaarde opdracht zijn de betrokken personen benaderd en is gevraagd om een schriftelijke kennismaking en standpunten te geven over een aantal onderwerpen de duivensport betreffende.

Tijdens dit traject hebben enkele personen zich teruggetrokken. Inclusief de blijvende bestuursleden hebben twaalf personen aan de vraag gehoor gegeven. Van de antwoorden heeft de commissie een kennismakingsrapport opgesteld.

Einde april was de inschatting dat er dit seizoen toch nog wedvluchten zouden kunnen plaatsvinden. Dat was voor ons reden een versnelling hoger te schakelen. Het leek ons dat de organisatie van een wedvluchtenprogramma de nodige energie van bestuurders en afgevaardigden in de Ledenraad zou eisen. We wilden trachten het bestuurlijk probleem daarvóór opgelost te hebben. Aan drie kandidaat-bestuurders is gevraagd stappen te ondernemen om te komen tot afspraken die zullen leiden tot voorstellen aan de Ledenraad voor het benoemen van bestuursleden. Daarvoor vormde het kennismakingsrapport, voorzien van onze aantekeningen, het uitgangspunt.

Eveneens is afgeweken van de opdracht door het eindrapport direct toe te zenden aan de afgevaardigden in de Ledenraad. Daarmee hopen wij dat nog vóór een eventuele seizoenstart een bestuursverkiezing gerealiseerd kan worden.

Rapportage

In het kennismakingsrapport zijn de volgende onderwerpen uitgebreid aan de orde gekomen:

- Vliegprogramma en de onderwerpen die daarmee te maken hebben.
- Vervoer en Logistiek.
- Ledenbehoud, de functies van de hiërarchische lagen in de organisatie, met name de rol van verenigingen en de ondersteuning daarvan.
- Public Relations. Dit wordt gezien als een belangrijk onderdeel van beleid die alle lagen van de organisatie betreft
- Centrale verantwoordelijkheden. Onderwerpen als vertegenwoordiging, ringen- en ledenadministratie, kenniscentrum en stabiliteit zijn aangehaald
- De rol van de secties. Met name de taakverdeling tussen de afdelingen en secties moet helder zijn

De visie op de duivensport van kandidaten toont weliswaar duidelijke accent verschillen echter Formateurs zijn van mening dat er een voldoende basis is voor het nieuwe team om een gemeenschappelijk beleid uit te zetten. Met alle kandidaten is hierover gesproken en kandidaten zijn voldoende “open minded” in deze. Bij de samenstelling van het nieuwe NPO-bestuur hebben Formateurs verder gekeken naar de balans en diversiteit van het team en de beschikbare tijd, ervaring en ambitie van bestuurders.

Het inhoudelijk vaststellen van het te voeren beleid zal een van de eerste prioriteiten zijn van het nieuwe bestuur. Dit zal zo spoedig mogelijk worden gepresenteerd aan de Ledenraad.

In de bijlage treft u aan de voordracht voor de benoemingen. De agenda voor de verkiezing van een nieuw bestuur, die daarop aansluit, zal bestaan uit de volgende punten:

- Verkiezing voorzitter; kandidaat de heer Ben Geerink
- Verkiezing secretaris; kandidaat de heer Jaap van Doormaal
- Verkiezing penningmeester; kandidaat de heer Hans van Dijk
- Verkiezing overige bestuursleden; kandidaten de heren Gerard van de Aast, Ton Geitenbeek en Leen de Rijke
- Afscheid van de huidige voorzitter

Indien gekozen zullen zij aanschuiven bij de zittende bestuursleden te weten mevrouw Esther Noorderijk en de heren Willem van Breene en Frederik Dekker.

Wij zijn van mening dat, gelet op de antwoorden inzake te voeren beleid, er voldoende basis is voor een op inhoud goede samenwerking tussen de voorgestelde kandidaten en de blijvende bestuurders.

De overige, niet genoemde kandidaat-bestuurders kunnen zich vinden in de voordracht en hebben zich als kandidaat teruggetrokken. Daarmee geven zij zonder rancuneuze gevoelens ruimte aan een nieuw te vormen bestuur en blijven deelnemen aan het vele werk dat de moderne duivensport vereist.

Afronding

Tot slot een opmerking onzerzijds. Om de continuïteit in bestuur te handhaven is de personele bezetting een constant aandachtspunt. Wij denken dat een bestuur actief moet bezig blijven met het vinden van goede kandidaten. Bestuurders zijn voorbijgaand, hebben niet het eeuwige leven binnen een organisatie. De zittende bestuurders zullen steeds aandacht moeten hebben voor personen aan wie ze het bestuurdersstokje kunnen doorgeven. Dat is vooral belangrijk in een organisatie die aan het krimpen is. Dat vraagt continue om aanpassing aan een veranderende omgeving.

Met de verspreiding van deze rapportage beschouwen wij onze opdracht als beëindigd. Uiteraard zijn we bereid waar nodig nog een en ander te verduidelijken.

Vriendelijke sportgroeten,

Jac van der Aa
Harrie Meijners
Danny van de Vrede

Bijlagen:

1. Verslag formatie
2. Statement G. van de Aast
3. CV's kandidaat- en zittende bestuurders

BIJLAGE 1

Laren 11 mei 2020

Verslag formatie NPO bestuur.

Op 24 april heeft de Selectie Commissie (SC) de heren Ben Geerink, Hans van Dijk en Gerard van de Aast (Formateurs) verzocht een nieuw NPO bestuur te formeren. De Formateurs hebben gehoor gegeven aan dit verzoek en de opdracht aanvaard. Op 29 april hebben de Formateurs elkaar ontmoet, kennis gemaakt voor zover nodig en een werkwijze afgesproken.

De gekozen werkwijze omvatte een individueel gesprek van de Formateurs met de aangemelde kandidaten en de zittende NPO bestuursleden die hebben aangegeven door te willen. De opzet van deze gesprekken was om kennis te maken en de visie op de duivensport te verkennen zoals kandidaten en zittende NPO bestuurders die hadden aangegeven in antwoord op vragen van de SC. De gesprekken hebben plaatsgevonden in de periode 2-11 mei via telefonische conferenties. De Formateurs zijn erkentelijk dat iedereen op korte termijn beschikbaar was.

De visie op de duivensport van kandidaten toont weliswaar duidelijke accent verschillen echter Formateurs zijn van mening dat er een voldoende basis is voor het nieuwe team om een gemeenschappelijk beleid uit te zetten. Met alle kandidaten is hierover gesproken en kandidaten zijn voldoende "open minded" in deze. Bij de samenstelling van het nieuwe NPO bestuur hebben Formateurs verder gekeken naar de balans en diversiteit van het team en de beschikbare tijd, ervaring en ambitie van bestuurders.

Een aantal kandidaten is afgefallen in het proces voornamelijk vanwege onvoldoende beschikbare tijd. De betreffende kandidaten zijn hierover door Formateurs geïnformeerd. Formateurs spreken de hoop uit dat zij zich verdienstelijk blijven maken voor de duivensport.

Voorgesteld nieuw NPO bestuur.

Ben Geerink (64)	Langeveen	Voorzitter
Jaap van Doormaal (72)	Noordhorn	Secretaris
Hans van Dijk (63)	Sint-Oedenrode	Penningmeester
Gerard van de Aast (62)	Laren (gld)	Vicevoorzitter
Willem van Breene (71)	St Germain du Pert	Vicevoorzitter
Frederik Dekker (25)	Terneuzen	Commissaris
Esther Noorderijk (42)	Doornspijk	Commissaris
Ton Geitenbeek (71)	Heelsum	Commissaris
Leen de Rijke (75)	Oudemolen	Commissaris

CV's zijn bijgevoegd

Het nieuwe team heeft een zeer uitgebreide bestuurlijke ervaring binnen en buiten de duivensport. Het voorgestelde dagelijks bestuur kan zich in ruime en voldoende mate vrij maken voor hun taken. Voor de andere voorgestelde bestuurders geldt hetzelfde. Omwille van praktische redenen is er gekozen voor 2 vicevoorzitters. Continuïteit is geborgd door het aanblijven van een aantal zittende bestuursleden. Het dagelijks bestuur wordt in functie gekozen. De verdere invulling en taak verdeling zal door het bestuur worden opgepakt zodra het is gekozen.

Met dit verslag en aanbeveling ronden Formateurs hun taak af en is het vervolg aan de SC, NPO bestuur en Ledenraad. Formateurs zijn beschikbaar om eventuele vragen te beantwoorden van de SC, NPO bestuur en Ledenraad.

Ben Geerink, Hans van Dijk, Gerard van de Aast

BIJLAGE 2

Ik steun van harte de kandidatuur van Ben Geerink als voorzitter NPO.

Ben Geerink kan terugzien op een rijke ervaring als bestuurder zowel maatschappelijk, zakelijk als in de duivensport.

Ben en ik kennen elkaar al sinds onze jeugd en ik verheug me op een hernieuwde samenwerking onder zijn leiderschap in het NPO bestuur.

Gerard van de Aast

BIJLAGE 3

Ben Geerink

Woonplaats; Langeveen

Email; bengeerink@outlook.com

Telefoon : 06 53852404

Leeftijd; 64 jaar

Burgerlijke staat; Gehuwd, 3 kinderen

*Opleiding; HAVO, Praktijkdiploma Moderne Bedrijfsadministratie (MBA),
Staatspraktijkdiploma voor bedrijfsadministratie SPD, Certificaat: Bedrijfscalculatie en
Bedrijfseconomie 2, Middle Management voor Hoger Opgeleiden, HBO Bedrijfskunde,
Master of Business Administration, MBA*

*Werkervaring; Soweco, Sociaal Werkvoorzieningschap, Bedrijfsadministratie
Cogas NV, Electrabel, Engie. In verschillende functies, ca 75% teammanager Klantenservice
Vanaf april 2019 keuze pensioen.*

*Nevenactiviteiten; Bestuurlijk betrokken geweest bij verenigingen en organisaties, zoals: Lid
Gemeenteraad Gemeente Tubbergen namens PvdA, Actief lid werkgroep van Amnesty International
in de Gemeente Tubbergen, Voorzitter Ondernemingsraad Cogas NV, Penningmeester Schoolbestuur
en Parochiebestuur Langeveen,*

*Bestuurlijke ervaring in diverse geledingen van de duivensport, vanaf de oprichting van Afdeling 9
betrokken geweest, waarvan 15 jaar als voorzitter. Eind 2018 gestopt als voorzitter van Afd. 9.*

*Vanaf 1984 voorzitter van de eigen vereniging de Grensvliegers Langeveen. Ook vele jaren voorzitter
geweest van CC – Kring en Fondclubs.*

Talenkennis; Nederlands (moedertaal), Duits en Engels voldoende

Beschikbare tijd voor de functie van NPO-bestuurder; voldoende

Jaap van Doormaal

Woonplaats; Noordhorn

E-mailadres; j.j.van.doormaal@home.nl

Leeftijd; 72 jaar

Burgerlijke staat; gehuwd

Opleidingsniveau; Gymnasium bèta, studie Geneeskunde, gepromoveerd

*Beroep; medisch specialist (internist-endocrinoloog en vasculaire geneeskunde), gepensioneerd vanaf
september 2012*

Werkervaring; zie beroep, hele loopbaan werkzaam geweest in UMCG tot sept. 2012

Talenkennis; Engels, Duits, (minimaal) Frans

Beschikbare tijd voor de functie van NPO-bestuurder; “full time”

Hans van Dijk

Woonplaats; Sint-Oedenrode

E-mailadres; dijk497@zonnet.nl

Leeftijd; 63 jaar

Burgerlijke staat; Gehuwd

Opleidingsniveau; WO

Beroep; Gepensioneerd

Werkervaring; Ambtelijk secretaris RvB/ Algemeen directeur bureau Ons Middelbaar Onderwijs; Secretaris/ controller Streekgewest Brabant NO; Wnd hoofd Financieel beleid gemeente Uden; Financieel beleidsmedewerker gemeenten Berlicum en Den Dungen; Administratief medewerker Gemeente Sint-Oedenrode

Nevenactiviteiten; Bestuurslid Schooldakrevolutie, Nationaal Veiligheidsinstituut

Talenkennis; Nederlands (moedertaal), Duits en Engels voldoende

Beschikbare tijd voor de functie van NPO-bestuurder; voldoende

Gerard van de Aast

Woonplaats; Laren (gld)

E-mailadres; gerard.vandeaast@hotmail.com

Leeftijd; 62 jaar

Burgerlijke staat; Gehuwd

Opleidingsniveau; Civiel ingenieur, BsC

Beroep; President-Commissaris Nederlandse Spoorwegen (NS), Vice voorzitter Raad van Commissarissen Signify NV een beursgenoteerde onderneming, Commissaris Raadgevend Ingenieurs Bureau Witteveen + Bos.

Werkervaring; 20+ jaren ervaring als senior bestuurder en toezichthouder in Nederland, Duitsland, UK en USA.

Talenkennis; Nederlands moedertaal, Engels en Duits beide uitstekend

Beschikbare tijd voor de functie van NPO-bestuurder; gemiddeld 2 dagen per week

Willem van Breene

Woonplaats; St. Germain du Pert, France

E-mail; Willemvanbreene@gmail.com

Telefoon; +33 642 231 496

Leeftijd; 71 jaar

Burgerlijke staat; gehuwd

Opleidingsniveau; Mulo

Beroep; Retraite

Werkervaring; Dga tot 1997 Gofilex Film bv, opgericht in 1938, een onafhankelijk bedrijf. Werkt zowel voor- en met studio's en onafhankelijke distributeurs als voor bioscopen & art houses van 35MM, reclamematerialen en digitale content.

DGA t/m/ heden; 2 Belegging- beheer Maatschappijen Verobel Bv en Breebel Bv

Talenkennis; spreekt Frans, Engels en Duits

Beschikbare tijd voor de functie van NPO-bestuurder; geen beperking

Ton Geitenbeek

Woonplaats; Heelsum

E-mailadres; tongeitenbeek@gmail.com

Leeftijd; 71 jaar

Burgerlijke staat; gehuwd, drie kinderen en zes kleinkinderen

Opleidingsniveau; Accountancy (registeraccountant)
Beroep; gepensioneerd,
Werkervaring; Directeur interne accountantsdienst VGZ-Univé
Talenkennis; ...
Beschikbare tijd voor de functie van NPO-bestuurder;

Frederik Dekker

Woonplaats; Terneuzen
E-mailadres; dekker-duiven@hotmail.com
Telefoonnummer; 06-55953460
Leeftijd; 25
Burgerlijke staat; Ongehuwd
Opleidingsniveau; MBO Jeugdzorg + aanvullende trainingen agressiebegeleiding en stagiaire begeleiding volgens Prove-to-move principe
Beroep; Begeleider woontraining zelfstandig wonen.
Werkervaring; sinds 2014 begeleider van groepen studenten.
Talenkennis; Engels en Nederlands
Beschikbare tijd voor de functie van NPO-bestuurder; Gemiddeld 14 uur per week.

Esther Noorderijk

Woonplaats; Doornspijk
Leeftijd; 42 jaar
Opleidingsniveau; HBO
Beroep; Zelfstandig ondernemer
Werkervaring; Sector Zorg en Welzijn. (1996 – 2000), 2000-2004 bewust fulltime moederschap, Verzekeringswezen (2004 - 2011), Zelfstandig ondernemer - Dienstverlening (2011 – heden)
Talenkennis; Nederlands, Duits, Engels
Beschikbare tijd; 30-60 uur per maand.

Leen de Rijke

Naam; Leen de Rijke
Woonplaats; Oudemolen
E-mailadres; l.h.derijke@derijke.com
Leeftijd; 75 jaar
Burgerlijke staat; getrouwd
Opleidingsniveau; middelbaar beroepsonderwijs
Beroep; met pensioen maar ruim vijftig jaar CEO van De Rijke Europe B.V.
Werkervaring; het familiebedrijf De Rijke van transportbedrijf laten groeien tot logistiek dienstverlener vnl in Europa en samenwerkingsverbanden oa Midden Oosten.
Talenkennis; En/Du/Fr gemiddeld basisniveau
Beschikbare tijd voor de functie van NPO-bestuurder; 1 à 2 dagen per week